

WIR TRAUEN **GOTT**,
DEN **MENSCHEN**
UND **UNS SELBER**
GROSSES ZU.

DER CEVI REGION ZÜRICH WIRD VON FOLGENDEN PARTNERN FINANZIELL UNTERSTÜTZT:

ZKS Zürcher
Kantonalverband
für Sport

reformierte
kirche kanton zürich



Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV)

Mit Förderung des
MIGROS
kulturprozent

spoiz



JAHRESBERICHT 2020

CEVI REGION ZÜRICH



Jahresbericht des Cevi Region Zürich www.ceviregionzuerich.ch



Ihre Spende
in guten Händen.

INHALTSVERZEICHNIS

- 4 Jungchar und Fröschi
- 5 Begleitung
- 6 Sektion Oberland
- 7 Sektion Zürich
- 8 Ortsgruppenübersicht
- 10 Ausbildung
- 11 Kreative Ideen der Ortsgruppen
- 12 Jahresrechnung 2020
- 18 Vorstand
- 19 Geschäftsstelle
- 20 PSA-Gruppe
- 22 Dankeschön

Jahresbericht des**Cevi Region Zürich**

Erscheint 1 Mal jährlich

Redaktionsadresse

Cevi Region Zürich
 Sihlstrasse 33
 8021 Zürich
 Telefon 044 213 20 50
 info@cevirregionzuerich.ch

Redaktion

Sina Gubler ☘ Cleo

Mitarbeit

Nicola Chiapolini ☘ Carbon
 Daniel Rohr ☘ Smart
 Nicole Wyss ☘ Fly
 Melanie Keller ☘ Coura
 Céline Jacquat ☘ Zalira
 Sofia Fäh ☘ Plym
 Maja Schuler ☘ Sima

Layout und Bildbearbeitung

Mike Emmenegger ☘ Balu

Titelbild

Foto-Archiv Geschäftsstelle

Bilder

Foto-Archiv Geschäftsstelle

Druck: Flyerline**Auflage:** 225

LIEBE LESERIN, LIEBER LESER

Wie unser aller Privatleben war auch die Arbeit in Region Zürich letztes Jahr geprägt und oft auch bestimmt durch Covid-19. Vieles musste abgesagt werden, vieles wurde angepasst, aber vor allem ist auch ganz viel Neues entstanden.

Das Thema Covid-19 zieht sich deshalb durch den gesamten Jahresbericht. Hervorheben möchte ich an dieser Stelle insbesondere die Doppelseite 20/21. Dort präsentiert Sima die Vielfalt an Ideen, mit denen unsere Ortsgruppen auf die Herausforderungen dieses Jahres reagiert haben.

Auf Stufe des Regionalverbands ist die offensichtlichste Neuerung der neue Name und Auftritt. Seit der (schriftlichen) Delegiertenversammlung im Juni sind wir nicht mehr der Cevi Regionalverband Zürich-Schaffhausen-Glarus sondern der Cevi Region Zürich. Auf Seite 16 ist diese Neuerung noch einmal visuell zu sehen.

Wie sich das aussergewöhnliche Jahr auf die Arbeit in den Ressorts und Gremien der Region ausgewirkt hat, dokumen-

tieren die weiteren Seiten dieses Berichts. Die Motivation und das Engagement mit denen sich unsere Freiwilligen, unsere Ehrenamtlichen und unsere Mitarbeitenden den vielen Herausforderungen gestellt haben, ist inspirierend und ich bin dankbar für all die Begegnungen und die so möglich wurden.

Ein herzlicher Dank gebührt aber natürlich auch all unseren Spenderinnen und Spendern sowie den weiteren Partnern. Auch sie haben dieses Jahr bewiesen, dass wir selbst in schwierigen Momenten auf ihre wichtige Unterstützung zählen können.

Nicola Chiapolini ☘ Carbon, Präsident

Nicola Chiapolini ☘ Carbon
Präsident

**Ihre Spende
in guten Händen.**

Spendenkonto 80-3840-5

JUNGSCHAR UND FRÖSCHLI

VIERUNDVIERZIG ORTSGRUPPEN BIETEN NORMALERWEISE JEDEN ODER JEDEN ZWEITEN SAMSTAG-NACHMITTAG JUNGSCHARPROGRAMME FÜR KINDER AB SECHS JAHREN AN. DIESES JAHR WAR ALLES ETWAS ANDERS.

Die Jungschar ist das grösste Arbeitsgebiet im Regionalverband. Die Jungschar-Leitenden lassen die Kinder in eine Geschichte eintauchen. Die Programme finden meist draussen statt, zum Beispiel im Wald oder auf Spielwiesen. Sie entdecken dabei die Natur, üben sich im Orientieren, in Erster Hilfe oder im Zelt-Bau. Auch Lager sind ein fester Bestandteil jedes normalen Jungschar-Jahres.

Aber normal waren im 2020 nur die ersten Wochen. Danach galt für Jungschar- wie Fröschi-Kinder genau so wie für alle anderen: zu Hause bleiben. Trotzdem gelang es vielen Ortsgruppen mit Kreativität und Elan diese Zeit zu überbrücken und den Cevi auch zu Hause erlebbar zu machen.

Über die Sommermonate und Anfang Herbst konnten dann wieder Programme und Lager stattfinden. Endlich durfte der Kontakt mit Gleichaltrigen in der Gruppe wieder gepflegt werden. So war die Jungschar wieder ein Ort an dem soziale Kompetenzen geübt, Verantwortung übernommen und die eigene Lebenswelt aktiv mitgestaltet werden konnte. Alles Funktionen, die gerade dieses Jahr besonders wertvoll waren.

Ende Jahr mussten dann leider die Programme und insbesondere die Waldweihnachtsfeiern wieder abgesagt werden. Trotz allem haben die Cevianerinnen und Cevianer in allen Ortsgruppen auch dieses Jahr Grosses erreicht und den Teilnehmenden und oft auch ihren Familien viele glücklich Momente ermöglicht.



BEGLEITUNG

AUCH, ODER GERADE TROTZ SOLCH EINEM CORONA GEPRÄGTEN JAHR, SIND DIE BEGLEITUNGSTEAMS AUF DAS WOHLBEFINDEN DER ABTEILUNGSLEITENDEN BEDACHT UND VERSUCHEN IN STETIGEM AUSTAUSCH ZU BLEIBEN.

MELANIE KELLER ☘ COURA, CÉLINE JACQUAT ☘ ZALIRA

Die Sektion Oberland und Sektion Zürich hat je ein Begleitungsteam, welches aus erfahrenen und meist ehemaligen (Abteilungs-) Leitenden besteht. Zu den Aufgaben der beiden Teams gehört in erster Linie den Kontakt zu den Abteilungsleitenden der Ortsgruppen zu pflegen und frühzeitig mögliche Probleme zu erkennen und Hilfestellungen zu geben. Das Begleitungsteam (BT) pflegt aber natürlich auch den Kontakt zu den Abteilungen, bei denen alles gut läuft. Zudem organisiert das BT regelmässig Anlässe für die Abteilungsleitenden, um ihnen für ihre Arbeit zu danken und sie zu motivieren und ist darauf bedacht, an den Sektionsanlässen präsent zu sein.

Das Jahr 2020 des BT-Oberland war geprägt vom Corona-Virus. Daher mussten alle geplanten Anlässe, die wir für die Abteilungsleitenden der Sektion organisiert hätten, leider abgesagt werden. Anfang März die BT-Bar im AL-Semi, aber auch der AL-Brätelpausch von Anfang November. Da neben den Anlässen auch die Hälfte der Sektionstreffen nicht stattfand, fehlte der persönliche Austausch mit den Abteilungen dieses Jahr ganz besonders. Umso mehr freute es uns, dass trotzdem einige Abteilungen um ein persönliches Gespräch oder Inputs für den Cevi-Alltag gebeten hatten. Wie dieses Jahr üblich, fanden die Gespräche mehrheitlich digital per Videokonferenz statt.

Weiterhin ist das BT-Oberland mit nur drei Personen (Bettina Schaufelberger ☘ Anchema, Melanie Keller ☘ Coura und Mike Emmeneg-

ger ☘ Balu) unterbesetzt und auf der Suche nach ehemaligen ALs, die ihr Know-How gerne weitergeben möchten.

Auch im BT Zürich mussten im Jahr 2020 leider viele Anlässe abgesagt werden. Da der persönliche Austausch aber sehr geschätzt wird, versuchten wir zwischen den Lockdowns möglichst viele Anlässe (mit Maske) durchzuführen. So wurde aus dem AL-Herbstnacht ein Spieleabend und auch das Begleitungsteam konnte sich im Battlepark besser kennenlernen. Die wenigen Sektionstreffen die noch stattfanden, waren jedoch alle online und auch die persönlichen Gespräche fanden per Telefon oder Videokonferenz statt.

Auch dieses Jahr wuchs das BT Zürich. Nachdem Patrick Bachofen ☘ Koala uns auf der Geschäftsstelle verliess, blieb er dem BT erhalten und unterstützt nun weiterhin Salome Heuss ☘ Pipi, Isabelle Bloch ☘ Abu, Helen Butcher ☘ Tinker und Stefanie Sigrist ☘ Quiri. Neu stiess Céline Jacquat ☘ Zalira dazu.

SEKTION OBERLAND

ALLES EIN BISSCHEN ANDERS. NICOLE HIRT-WYSS ☘ FLY

Das Jahr startete noch ganz normal mit dem ersten Sektionstreffen wo wir bei Effretikon zu Gast waren. Neben einem Spiel um die Abteilungsleiter und die Ortsgruppen besser kennen zu lernen wurden die Sektionsziele festgelegt, erstmals für die nächsten zwei Jahre. Eines der Ziele ist eine Sektionschallenge, bei der ein Buch sich auf die Reise von Ortsgruppe zu Ortsgruppe macht und sich jeweils eine Aufgabe an die nächste darin befindet.

Kurze Zeit später kamen bereits die ersten Massnahmen und Beschränkungen wegen COVID 19 welche auch die Aktivitäten im Cevi betrafen. Viele Ortsgruppen durften keine Samstagsprogramme mehr durchführen auch für Höcks wurde sich online getroffen.

So musste auch das zweite Sektionstreffen im Jahr physisch abgesagt werden. Damit trotzdem ein Austausch stattfinden konnte wurde ein Zoom Meeting organisiert für interessierte Abteilungsleiter. Zwar haben nur wenige teilgenommen, trotzdem war es eine neue Erfahrung und schön einige trotz der schwierigen Situation «sehen» zu können.

Erstmals fand im August ein gemeinsames ST zusammen mit der Sektion Zürich statt. Auch hier war Kreativität gefragt. Nebst dem das natürlich die Abstands- und Hygieneregeln eingehalten werden mussten, gab es einen Znacht mit Lunchsäckchen. Jeder durfte sich ein Säckchen nehmen und dann verteilt im Gloggi luncnen. Da auch die Teilnehmerzahl beschränkt war, fanden dieses Jahr keine Fachforen statt. Trotz allem eignete sich der Anlass gut um neue Kontakte zu knüpfen und bereits vorhandene zu pflegen und sich auszutauschen.

Nach dem Sommer liess es die Situation leider nicht mehr zu, dass grössere Anlässe stattfinden konnten. So musste leider der Leiteranlass, das letzte Sektionstreffen im Jahr und auch der AL- Znacht abgesagt werden.

Alles in allem war es ein spezielles Jahr, dass uns alle herausforderte aber auch neue Möglichkeiten aufzeigte. Wir freuen uns im neuen Jahr hoffentlich vieles nachholen zu können.



SEKTION ZÜRICH

GEMEINSAMES SEKTIONSTREFFEN UND GANZ VIELE KREATIVE ANLÄSSE - TROTZALLEM FANDEN EINIGE VERANSTALTUNGEN IN DER SEKTION ZÜRICH STATT. DANIEL ROHR ☘ SMART

Das Jahr startete gut und über dreissig Abteilungsleitenden blickten beim ersten Sektionstreffen Ende Januar motiviert und voller Tatendrang auf das neue (Cevi-)Jahr.

Während dem Lockdowns blieben die Abteilungen nicht untätig. Die Leiterinnen und Leiter zelebrierten einmal mehr ihre unglaubliche Kreativität, es wurden Online-Bastelanleitung, Cevi-Kochrezepte, Schnittzeljagden, ja sogar spezielle Homepages in kürzester Zeit ins Leben gerufen, sodass alle Cevianer trotz ausserordentlicher Lage ein Stückchen Normalität hatten.

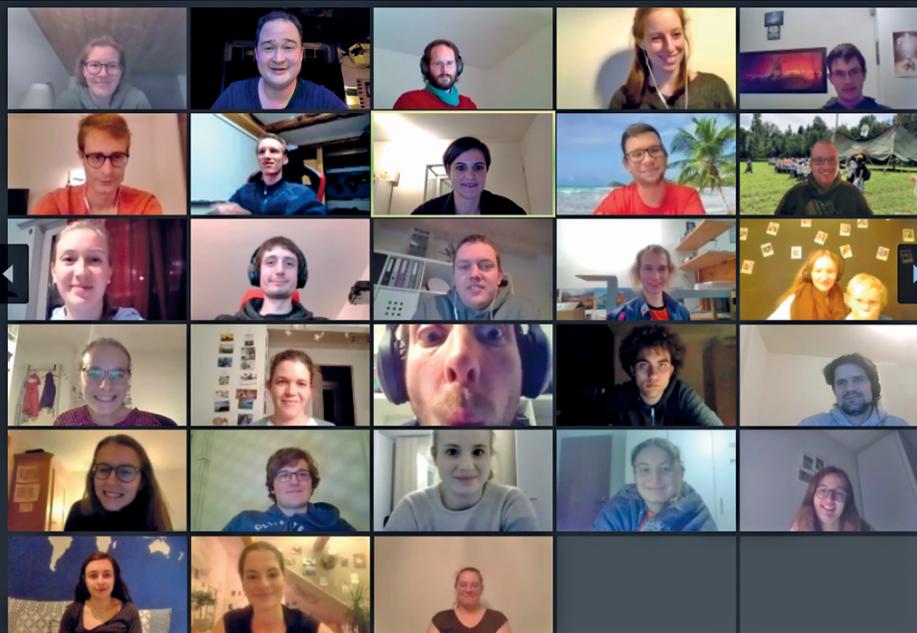
Anstatt vier regelmässigen Treffen der Abteilungsleitenden der Sektion Zürich fand dieses Jahr neben dem obgenannten Treffen im Januar nur noch ein Treffen im August. Dieses fand dafür erstmals mit den

Abteilungsleitenden der Sektion Oberland in der Mehrzweckhalle des Glockenhofes in Zürich statt und es konnten trotz Abstands- und Hygieneregeln tolle Bekanntschaften und Gespräche gemacht werden. Man merkte allen die Freude an, wieder so viele Cevianer zu treffen. Es gab auch was zu feiern -auch wenn das dazugehörnde Fest ins 2021 verschoben werden musste- der Cevi Niederhasli-Niederglatt wurde 25 Jahre alt. Eine Abteilung mit einem ganz besonderen Zusammenhalt, viel Motivation und Kreativität. Wir freuen uns das Jubiläum bald mit Ihnen ordentlich zu zelebrieren.

Die Sektion wird weiterhin von Jérôme Sigg ☘ Amigo (zuständig für die Sektionstreffen), Stefanie Sigrist ☘ Quirli (Leitung des Begleitungsteams Zürich) und Daniel Rohr ☘ Smart (Vorstandsvertretung) geleitet.

«GERADE IN DIESEN UNGEWISSEN ZEITEN, WELCHE VON MASSNAHMEN ZUR EINDÄMMUNG DER AUSBREITUNG DES CORONAVIRUS GEPRÄGT SIND, IST ES FÜR KINDER UND JUGENDLICHE WICHTIG AUSSERHALB DER SCHULE UND DER FAMILIE VERTRAUENSVOLLE BEZUGSPERSONEN ZU HABEN. DER CEVI TRÄGT MIT SEINER ARBEIT UND DEM ENGAGEMENT VIELER JUNGER MENSCHEN, EINEN WICHTIGEN TEIL ZUR KINDER- UND JUGENDFÖRDERUNG BEI.»

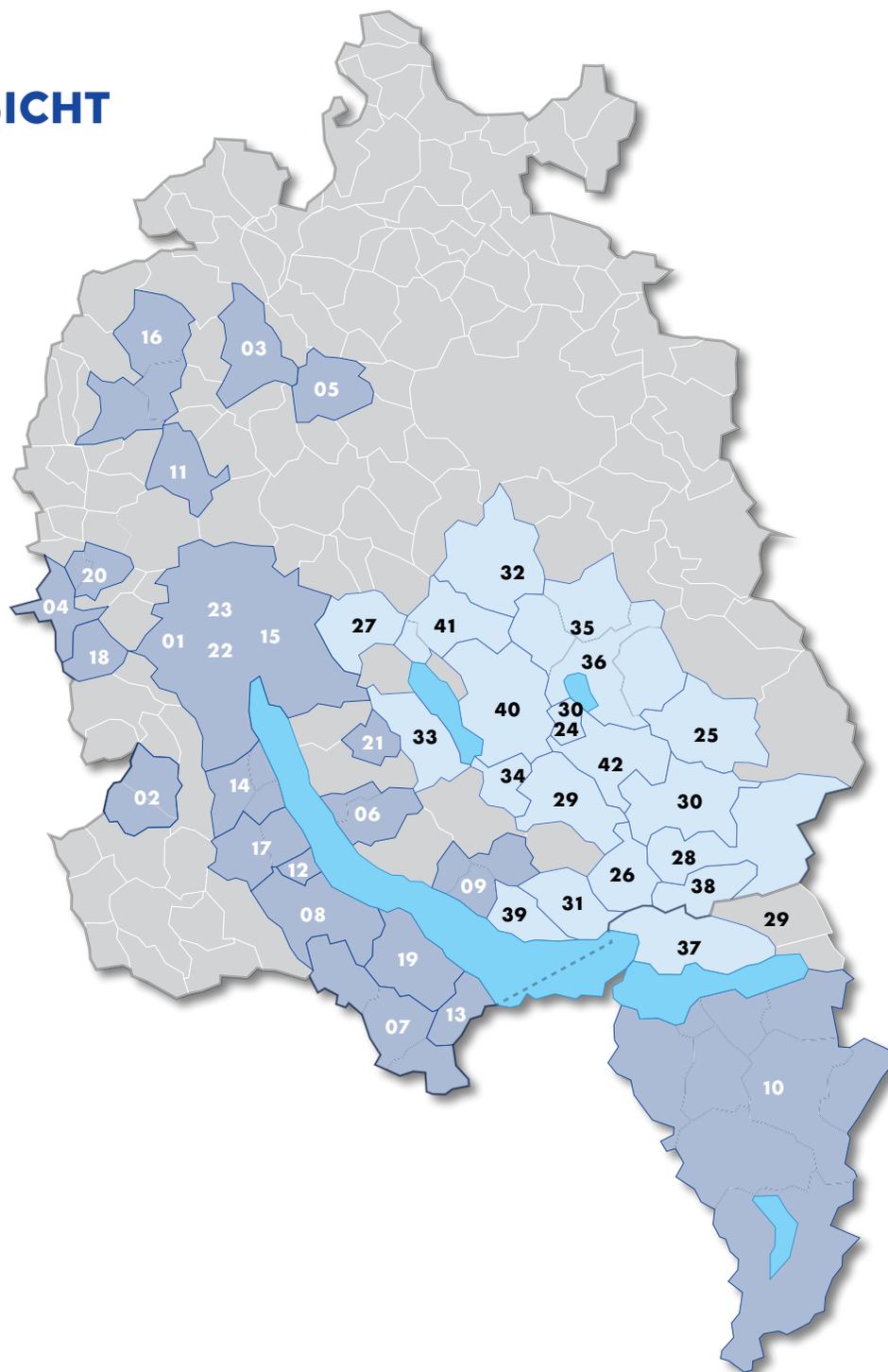
CHRISTOPH VECKO, PROJEKTLEITER, OKAJ ZÜRICH
- KANTONALE KINDER- UND JUGENDFÖRDERUNG



ORTSGRUPPENÜBERSICHT

SEKTION ZÜRICH

- 01 ALTSTETTEN-ALBISRIEDEN
- 02 BONSTETTEN-HEDINGEN
- 03 BÜLACH
- 04 DIETIKON
- 05 EMBRACH-OBEREMBRACH
- 06 HERRLIBERG-ERLENBACH
- 07 HIRZEL-SCHÖNENBERG-HÜTTEN
- 08 HORGEN
- 09 MÄNNEDORF-UETIKON-OETWIL
- 10 MARCH
- 11 NIEDERHASLI-NIEDERGLATT
- 12 OBERRIEDEN
- 13 RICHTERSWIL-SAMSTAGERN
- 14 RÜSCHLIKON-KILCHBERG-ADLISWIL
- 15 SCHWAMENDINGEN
- 16 STEINMAUR-NEERACH-STADEL
- 17 THALWIL-GATTIKON-LANGNAU
- 18 URDORF
- 19 WÄDENSWIL-AU
- 20 WEININGEN-GEROLDSWIL
- 21 ZUMIKON-NEUMÜNSTER
- 22 ZÜRICH 10
- 23 ZÜRICH 11



SEKTION OBERLAND

- 24 AATHAL-SEEGRÄBEN
- 25 BÄRETSWIL
- 26 BUBIKON-WOLFHAUSEN
- 27 DÜBENDORF
- 28 DÜRNTEN
- 29 GOSSAU
- 30 HINWIL
- 31 HOMBRECHTIKON
- 32 ILLNAU-EFFRETIKON
- 33 MAUR
- 34 MÖNCHALTORF
- 35 PFÄFFIKON-FEHRALTORF-HITTNAU-RUSSIKON
- 36 PFÄFFIKERSEE
- 37 RAPPERSWIL-JONA
- 38 RÜTI
- 39 STÄFA
- 40 USTER
- 41 VOLKETSWIL-SCHWERZENBACH
- 42 WETZIKON

KOLLEKTIVMITGLIEDER

- CEVI ZÜRICH
- FÖRDERVEREIN TEN SING
- M-PROJECT STÄFA
- WINTERTHUR-TROLLSTRASSE
- STIFTUNG WARTBURG
- CEVI REGENSDORF-DÄLLIKON
- CEVI HAUS RAPPERSWIL
- VEREIN RELA

AUSBILDUNG

AUSBILDUNG NEU DENKEN SOFIA FÄH & PLYM

Flexibilität, Belastbarkeit, Kreativität, Anpassungsfähigkeit – Kompetenzen, die im 2020 ein ganz neues Gewicht erhalten haben und dieses spezielle Jahr auch im Bereich der Ausbildung geprägt haben. Im Bericht von 2019 haben wir von Wandel gesprochen und der Wichtigkeit, mit der Zeit zu gehen und nicht stehen zu bleiben. Damals hätte wohl niemand gedacht, welches Ausmass der Wandel in nur wenigen Monaten annehmen kann.

Die Corona-Krise hatte in diesem Jahr auch auf die Ausbildung in der Region einen grossen Einfluss. Das regionale Coachtreffen wurde als letzter Kurs vor dem Lockdown noch durchgeführt – und zwar in hybrider Form, d.h. man konnte entweder vor Ort oder online teilnehmen. Eine neue Art von Austausch, die wahrscheinlich wenige Wochen davor im Rahmen eines Kurses nicht denkbar gewesen wäre. Danach mussten die Frühlingkurse sowie alle Kurse bis und mit Juni abgesagt werden. Für die Sommerkurse und -lager wurden möglichst bald verschiedene Szenarien durchgedacht und ein Schutzkonzept entworfen. Flexibilität war dafür die zentrale Eigenschaft: So wurde die Entscheidung, ob Kurse und Lager im Sommer stattfinden, erst wenige Tage vor dem Beginn einiger Kurse gefällt. Die Kurs- und Lagerteams bewiesen in diese Phase, dass sie sowohl hartnäckig als auch anpassungsfähig sind und dass es sich auszahlt, wenn man bis zum letzten Tag dranbleibt. Es wurde gut vorgearbeitet und so konnten auch noch kurzfristig beschlossene Massnahmen in den Kursen umgesetzt werden.

Auch die Durchführung der Kurse selbst benötigte eine zusätzliche Portion an Fingerspitzengefühl: Es galt, das Schutzkonzept nach bestem Wissen und Gewissen durchzusetzen, kreative Lösungen zu finden, die Programme an die Bedingungen anzupassen und trotz Abstand ein Gemeinschaftsgefühl zu schaffen. Zudem mussten die Leiterinnen und Leiter stets wachsam sein und bei möglichen Symptomen sofort Entscheidungen fällen. So blieben die Teams auch von Fahrten in Spitäler bzw. Testcentern nicht verschont. Doch auch in dieser Situation legten unsere Freiwilligen eine unglaubliche Belastbarkeit an den Tag und liessen sich von den erschwerten Bedingungen nicht von ihrer Aufgabe – nämlich der Ausbildung unseres Nachwuchses – abbringen.

Die Verschnaufpause im Sommer und Herbst wurde also genutzt und so konnten dank der hervorragenden Arbeit von 126 freiwilligen Leitungspersonen ca. 300 Teilnehmende erlebnisreiche Lager und Kurswochen verbringen. Dass dies möglich war, verdanken wir der enga-

gierten Zusammenarbeit diverser Gremien, der Geschäftsstelle sowie den Kurs- und Lagerteams. Wir sind dankbar, dass wir trotz des turbulenten Jahres auf erfolgreiche Kurse zurückblicken dürfen.

Ein turbulentes und lehrreiches Jahr liegt hinter uns, in welchem die sicheren Strukturen, in denen wir uns bisher bewegen durften, plötzlich verworfen und neu gedacht werden mussten. Die Belastbarkeit unserer Strukturen und den Menschen darin wurde geprüft – umso schöner, dass neben all der Unsicherheit auch viel Energie freigesetzt wurde und wir so dank flexiblen/anpassungsfähigen Team und kreativen Lösungen viele Erfolgsergebnisse feiern konnten. Nun bleibt die Frage, woran wir in Zukunft festhalten möchten und wie wir die Erfahrungen gewinnbringend nutzen, um die Ausbildung in der Cevi Region Zürich zukunftsfähig zu halten. In einigen Bereichen wurde ein Umdenken und Neudenken angestossen und wir sind gespannt, welche Auswirkungen dies haben wird. Damit blicken wir zuversichtlich ins nächste Jahr und freuen uns sowohl auf neue Herausforderungen als auch auf die Rückkehr zu Bewährten – sobald das wieder möglich ist.



JAHRESRECHNUNG 2020

DER CEVI REGION ZÜRICH IN ZAHLEN REMO ARTHO & BALOU

Der Cevi Region Zürich ist von der Stiftung Zewo zertifiziert. Die Rechnungslegung erfolgt nach Swiss GAAP FER 21 (Fachempfehlung zur Rechnungslegung für Non-Profit-Organisationen). Anbei finden sie die gekürzte Version der Jahresrechnung. Die vollständige revidierte Jahresrechnung ist auf der Homepage verfügbar.

BILANZ

	Ziff.	Rechnung 2020 31.12.2020	Rechnung 2019 31.12.2019
Aktiven			
Liquide Mittel		355 593.65	368 812.70
Forderungen		46 868.42	39 298.32
Vorräte		25 646.42	24 346.37
Aktive Rechnungsabgrenzung		0.00	0.00
Umlaufvermögen		428 108.49	432 457.39
Mobile Sachanlagen		10 446.05	7 847.65
Wertschriften		90 015.00	80 415.00
Darlehen		255 000.00	250 000.00
Anlagevermögen		355 461.05	338 262.65
Total Aktiven		783 569.54	770 720.04
Passiven			
Verbindlichkeiten		25 757.48	12 700.14
Passive Rechnungsabgrenzung		0.00	2 000.00
kurzfristiges Fremdkapital		25 757.48	14 700.14
Total Fremdkapital		25 757.48	14 700.14
Fonds mit Zweckbindung		125 242.92	125 242.92
Total Fondskapital		125 242.92	125 242.92
Vereinsvermögen		400 000.00	400 000.00
Erarbeitetes freies Vereinsvermögen		230 776.98	219 035.72
Jahresergebnis (Gewinn +/- Verlust)		1 792.16	11 741.26
Total Vereinsvermögen		632 569.14	630 776.98
Total Passiven		783 569.54	770 720.04

ERFOLGSRECHNUNG

	Ziff.	Rechnung 2020 31.12.2020	Rechnung 2019 31.12.2019
Ertrag			
Spendeneinnahmen	20	130 478.43	114 446.10
Erträge aus der öffentlichen Hand		6 579.20	0.00
Erträge von kant. Kirchen + Kirchgemeinden		62 230.95	67 183.80
Erträge aus Geldsammelaktionen		199 288.58	181 629.90
Mitgliederbeiträge		156 935.20	160 020.10
ZKS Swisslos Beiträge		13 993.00	14 189.00
Erträge aus Beiträgen Mitglieder und ZKS		170 928.20	174 209.10
CeviExtra-Abonnemente		0.00	0.00
Erträge aus Ressorttätigkeit		4 909.80	20 289.81
Erträge aus IT (inkl. Drucker) und Geschäftsstelle (inkl. Lädeli)	23	9 089.38	23 003.28
Einnahmen aus Kursen (inkl. Beiträge J+S, BSV und Spoiz)		161 760.06	173 355.60
Ausbildungsbeiträge ZKS		14 445.00	24 020.00
Erträge aus erbrachten Leistungen		190 204.24	240 668.69
Total Erträge Cevi Betrieb		560 421.02	596 507.69

20 SPENDEN

- Das Fundraising wird vorwiegend von der Geschäftsstelle gemacht. Ehrenamtliche unterstützen die Geschäftsstelle bei zeitintensiven Hilfstätigkeiten.
- Anzahl Spendenaufufe an

	Berichtsperiode	Vorjahresperiode
private Spender	4	4
Eltern und Freunde der Ortsgruppen	1	1

23 ERTRÄGE AUS IT UND PERSONAL

Darin enthalten sind die Einnahmen des Druckers sowie die Weiterverrechnungen der Cevi.DB Wartungs- und Supportkosten.

ERFOLGSRECHNUNG

	Ziff.	Rechnung 2020 31.12.2020	Rechnung 2019 31.12.2019
Aufwand			
Aufwendungen Ressort (inkl. Regiomat)	22	-330.75	-6 196.85
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	-862.50	-484.23
Aufwendungen Kurse		-85 464.15	-112 678.65
Weiterverrechnung Ausbildungsbeitrag ZKS an WS)		-2 930.90	-4 211.35
Aufwand Ressort Ausbildung		-89 588.30	-123 571.08
Aufwendungen Ressort (inkl. Wertsachenversicherung)	22	-118.80	-1 954.18
Aufwendungen Ten Sing		-118.80	-1 954.18
Aufwendungen Ressort	22	-951.00	-8.00
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	0.00	0.00
Aufwendungen CeviExtra		-11 574.37	-9 536.86
Aufwendungen Ressort CI/Medien		-12 525.37	-9 544.86
Aufwendungen Ressort	22	0.00	-1 723.93
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	-175.05	0.00
Aufwendungen Konfproject		-10 246.80	-8 032.75
Aufwendungen Ressort Projekte & Stabstellen		-10 421.85	-9 756.68
Aufwendungen Ressort	22	-957.93	-3 545.15
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	-394.95	-787.60
Aufwendungen Sektionen		-1 352.88	-4 332.75
Aufwand Geschäftsstelle (inkl. Anlässe und Unterhalt)		-21 167.08	-34 723.62
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	-939.03	-3 973.71
Personalaufwand inkl. Zivildienstentschädigung		-294 789.05	-260 997.80
Raumaufwand (inkl. Versicherung)		-24 333.20	-24 299.20
Kosten Cevi.DB (Unterhalt)		-5 410.00	-7 454.50
Abschreibungen		-9 401.60	-12 065.35
Aufwand RV allgemein		-356 039.96	-343 514.18

Aufwendungen Ressort	22	-1 155.90	-513.10
Aufwendungen Ehrenamtliche	21	-59.15	-32.40
Aufwendungen Spendenaufrufe	20	-4 373.81	-8 615.12
Beiträge an Cevi Schweiz		-63 800.70	-65 514.10
Beiträge an ZKS ^{b)}		-1 839.00	-1 851.00
Anteil ZKS und Jugendkollekte Kt. ZH für RV WS ohne Ausbildungsbeitrag ^{b)}		-18 481.20	-18 522.45
Beiträge Übrige (inkl. Y-Card)		-1 285.60	-1 323.10
Aufwendungen Ressort Finanzen		-90 995.36	-96 371.27
Total Aufwendungen Cevi Betrieb		-561 042.52	-589 045.00
Finanzertrag		2 021.94	5 216.28
Finanzaufwand		-726.60	-492.71
Finanzerfolg		1 295.34	4 723.57
Periodenfremder Aufwand	24	0.00	-445.00
Periodenfremder Ertrag		0.00	0.00
Ausserordentlicher Ertrag		1 118.32	0.00
Übriges Ergebnis		1 118.32	-445.00
Jahresergebnis (Gewinn +/- Verlust)		1 792.16	11 741.26
Auszahlung Gesuche an Neugründungsfonds		0.00	0.00
Auflösung zweckgebundene Fonds		0.00	0.00
Jahresergebnis nach Fondveränderung (Gewinn +/- Verlust)		1 792.16	11 741.26

21 AUFWENDUNGEN EHRENAMT

	Berichtsperiode	Vorjahresperiode
- Wesentliche Entschädigung (über den Ersatz von Spesen hinaus)	0	0
- Geleistete unentgeltliche Arbeitsstunden	13 000	19 500
Die Erhebung der ehrenamtlich geleisteten Stunden hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit.		
- Spesen Ehrenamtliche	CHF 618.88	
- Verdankung Ehrenamt	CHF 2 193.48	
- Ausbildungen Ehrenamt	CHF 0.00	

22 AUFWENDUNGEN RESSORT

Die Aufwendungen Ressort setzen sich aus Verbrauchsmaterial, Aufwände für Anlässe, Publikationen und diverssem Kleinaufwand für dieses Ressort zusammen.

EINHALTUNG DER ZEWO RICHTLINIEN

Die Zewo-Methode definiert drei Ausgabekategorien. Dies sind der «Projekt- oder Dienstleistungsaufwand», «Fundraising» sowie «administrativer Aufwand».

Die Arbeitsstunden der Mitarbeitenden wurden auf diese drei Kategorien aufgeschlüsselt. Die Mitarbeitenden haben insgesamt für 77% der Arbeitszeit für Projekte gearbeitet. 17% fallen auf die Administration. Für Fundraising wurden 6% aufgewendet.

In der Gesamtsumme wurden 81% der Kosten des Cevi Region Zürich für Projekte ausgegeben. Für die Administration fielen 14% an und für das Fundraising 5%.

Der Projektwert ist erheblich tiefer im Vergleich zu 2019, da aufgrund der Covid-19 Pandemie diverse Projekte nicht durchgeführt werden konnten.

NEUES LOGO

Mit der Namensänderung folgte die Logoanpassung. Aus dem Cevi Regionalverband Zürich-Schaffhausen-Glarus wurde der Cevi Region Zürich. Das Logo ist an das neue Erscheinungsbild des Cevi Schweiz angepasst. Auch die anderen Regionalverbände haben bzw. werden sich anpassen und somit das einheitliche Erscheinungsbild des Cevi prägen.

NEUES LOGO



ALTES LOGO



Bericht der Rechnungsprüfungskommission

für das Rechnungsjahr 2020
an die Delegiertenversammlung des Vereins

CEVI Region Zürich

Der CEVI Region Zürich hat uns auf Basis seiner Statuten beauftragt eine Review (prüferische Durchsicht) der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapital und Anhang) des CEVI Region Zürich für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr vorzunehmen. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisoren.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Gesetz und Statuten sowie mit Swiss GAAP FER 21 ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review (prüferischen Durchsicht) sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung

- Kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 vermittelt;
- Nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Ferner bestätigen wir, dass die gemäss Ausführungsbestimmungen zu Art. 12 des Reglements über das Zewo-Gütesiegel zu prüfenden Bestimmungen der Stiftung Zewo eingehalten sind.

Zürich, 8. März 2021

Michael Brandli

Remy Gasser

Jahresrechnung 2020

VORSTAND

EINE NEUE STRATEGIE, DER START ZU EINEM GROSSEN PROJEKT UND DABEI DEN FOKUS AUF WERTSCHÄTZUNG – DIE VORSTANDSARBEIT IN EINEM SATZ.

NICOLA CHIAPOLINI ✦ CARBON

Das grosse Thema des Jahres hat auch den Vorstand im 2020 öfter beschäftigt und einiges an Ressourcen gebunden. Die Vorstandssitzungen selbst haben aber dank der freien Video-Konferenz-Lösung Jitsi auch in Zeiten strikter Pandemie-Massnahmen stets gut funktioniert.

Verschiedene Themen die bereits im letzten Jahresbericht erwähnt wurden, habe den Vorstand auch dieses Jahr beschäftigt. Gleich zu Beginn des Jahres haben wir das bisherige Lohnsystem ersetzt. Wir verwenden weiterhin die kantonale Lohnabelle bzw. zwei Klassen davon. Neu ist die Stufe aber fix an das Alter gekoppelt und Mitarbeitende steigen alle automatisch drei Jahre 1 Stufe auf. Dieses System garantiert gleiche Löhne für Männer und Frauen und passt in unseren Augen auch viel besser zur sehr kooperativen Arbeit der Geschäftsstelle als ein System, das versucht individuelle Leistung zu beurteilen und zu belohnen. Zum neuen System gehört deshalb auch ein Bonus, den die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle an ihren Team-Anlässen einsetzen dürfen.

Auch mit Anfang 2019 gestartete Projekt für ein regionalen Sommerlagers im 2021 hat dieses Jahr zunächst gute Fortschritte gemacht. Der für dieses Projekt neu gegründete Verein wurde an der Delegiertenversammlung 2020 in die Region aufgenommen und die Leistungen der Region wurden vertraglich geregelt. Als sich dann im Verlauf des Herbsts die Pandemie-Situation wieder verschärfte, entschied sich das Rela-OK dann nach Rücksprache mit dem Prä-

sidium der Region allerdings dazu das Lager um mindestens ein Jahr zu verschieben.

Die Delegiertenversammlung 2020 wurde schriftliche durchgeführt und auf inhaltlich stark reduziert. Das Traktandum mit den offensichtlichsten Auswirkungen war dabei sicher, die Umbenennung des Cevi Regionalverband Zürich-Schaffhausen-Glarus in Cevi Region Zürich. Der neue Name ist nicht nur einfacher, er entspricht auch viel besser der Realität. Schon seit Jahren gehören keine Gruppen in Schaffhausen oder Glarus mehr zur Region. Gemeinsam mit dem neuen Namen bekam die Region auch einen neuen Auftritt, sowohl auf Papier wie auch im Web.

Schliesslich hat sich der Vorstand im 2020 auch mit verschiedenen Personalfragen beschäftigt. Im Frühjahr hat Sina Gubler ✦ Cleo ihre Kündigung auf Frühling 2021 angekündigt. Um eine lange Übergangsfrist zu ermöglichen hat der Vorstand und die Personalverantwortliche dann auf Sommer eine Nachfolge gesucht und mit Simon Siegenthaler ✦ Curador gefunden. Zudem hat der Vorstand begonnen die Suche nach ehrenamtlichen Mitarbeitenden für die Region zu stärken und zu intensivieren. Schliesslich gilt es in naher Zukunft verschiedene Vorstandsmandate neu zu besetzen und die regionalen Gremien freuen sich ganz allgemein um Nachwuchs. Nachwuchs hat im 2020 zudem für freudige Überraschung gesorgt. Gleich zwei Vorstandsmitglieder haben im 2020 angekündigt, dass sie Vater bzw. Mutter werden.



GESCHÄFTSSTELLE

DIE GANZE GESCHÄFTSSTELLE IM HOMEOFFICE?

SINA GUBLER ✦ CLEO

Voller Elan starteten wir ins Jahr 2020, freuten uns auf die Frühlingstage und mussten im letzten Moment die Handbremse ziehen. Sozusagen im Homeoffice, Mitte März stiess Céline Jacquet ✦ Zalira, Herzblut-Cevianerin aus dem Cevi Illnau-Effretikon zum Geschäftsstellen-Team. Die Einarbeitung war nicht immer einfach doch Patrick Bachofen ✦ Koala meisterte diese Herausforderung mit Geschick. Er verliess unser Team im Mai, um sich voll und ganz auf ein pädagogisches Studium konzentrieren zu können. Gegen Sommer konnten wir die Kurs-Administration wieder aufnehmen und kehrten zurück ins Büro. Die Kaffeepause vor Ort ist viel persönlicher als online über die oft stockenden Videokameras. Im September durften wir Simon Siegenthaler ✦ Curador aus dem Cevi Dübendorf begrüssen. Auf seinem Einarbeitungsplan stehen alle Ressorts der Cevi Region. Ziel ist es, innert einem dreiviertel Jahr einen breiten Überblick über die Arbeiten der Geschäftsstelle zu erlangen. Denn er wird im ersten Halbjahr 2021 die Leitung von Sina Gubler ✦ Cleo übernehmen.

Highlight war unser Teamausflug im September. Wir reisten nach Wäggis und folgten dem Fuchs durch mehrere Dörfer. Der Foxtrail machte Umwege an Bunkern vorbei führte zu steinigten Schluchten und bot spannende Rätsel. Das Team genoss anschliessend ein

Nachessen auf dem Balkon von Jonas Wälchli ✦ Thychikus mit der wunderbaren Aussicht auf den Vierwaldstättersee.

Der Dank geht an das ganze Team, welches auch in dieser speziellen Zeit die Motivation für die Cevi-Arbeit nicht verlor. Auf dem Foto: Mike Emmenegger ✦ Balu, Simon Meerkämper (Zivildienstleistender), Simon Siegenthaler ✦ Curador, Maja Schuler ✦ Sima, Jonas Wälchli ✦ Thychikus, Céline Jacquet ✦ Zalira, Sina Gubler ✦ Cleo

Die Geschäftsstelle ist von Montag bis Freitag von 10:00 Uhr bis 17:30 Uhr geöffnet.

Telefon: 044 213 20 50

E-Mail: info@cevi-region-zuerich.ch



CEVI@HOME

WIE UNSERE ORTSGRUPPEN IHRE CEVIANER UND CEVIANERINNEN MIT VIELEN KLEINEN IDEEN DURCH DIE LOCKDOWN-PHASEN IM FRÜHLING UND VOR WEIHNACHTEN BEGLEITETEN. MAJA SCHULER ✦ SIMA

Eine Mehrzahl der Ortsgruppen im Cevi Region Zürich hat im Jahr 2020 mit viel Kreativität und Liebe die unterschiedlichsten Ideen entwickelt wie sie in Kontakt bleiben und sich gegenseitig aufmuntern konnten. Dabei wurden die Kinder, Jugendlichen und Eltern meist ganz praktisch zu Aktivitäten motiviert. Sei dies zu Hause oder in der freien Natur. Die Zeit und Energie die von den Leitenden investiert wurde ist wirklich beeindruckend und es ist schön zu sehen, wie unsere Mitglieder in Krisenzeiten gegenseitig für einander da waren. Dabei gab es auch Co.-Produktionen von OGs, wodurch Ressourcen und Wissen gebündelt werden konnte. Sehr viele haben ihre Webpage kurzerhand mit einem Blog erweitert und so jedes Wochenende Ideen und Aufgaben weitergegeben, sowie Rückmeldungen und die entstandenen Kunstwerke ihrer Kids veröffentlicht. Durch eine Auswahl der umgesetzten Ideen könnt ihr auf dieser Seite stöbern.

Für Familien

Mindestens acht Ortsgruppen haben eine Schnitzeljagd oder Schatzsuche angeboten. Sie stand meist über mehrere Tage zur Verfügung, so dass die einzelnen Familien oder Freunde in Grüppchen die Strecke draussen absolvieren konnten. Die Ausführungen waren dabei so verschieden wie die Belohnung am Ziel. Vom Schatz über einen Osterhasen, zum Samichlausseckli im Dezember bis hin zu einer Punktesammlung mit Gesamtsieger gab es alles.

Für Gwunderige

In Mönchaltorf hat eine Stufe per Zoom Hausführungen gemacht und so die Cevi-Kravatte der Gspänli gesucht.

Für Schatzsucher

Der Cevi Gossau ZH hat für seine Fröschli bemalte Steine versteckt, welche sie mit der Familie suchen konnten. Die Idee stiess auf regen Anklang, da die Kinder so gerne nach draussen gingen.

Für Bäckermeister

Zutaten für Schäfchenmuffins wurden vom Cevi Effretikon in den Briefkasten der Cevianer gelegt, die dann gemäss Rezept backen durften und natürlich geniessen. Määääääga guät! (mit Bild aus Effretikon)



Für Teens

Zoom Meetings zum Quatschen, Wehrwölfeln oder für ein gemeinsames Workout. Auch Montagsmaler oder Kaffeerunden haben gut funktioniert.

Für aktive Sofa-Surfer

Tele Cevi ging in Rüslikon online und unterhielt die Cevianerinnen und Cevianer mit Lustigen Persönlichkeiten und natürlich Aufgaben zum Mitmachen.

Auch der Cevi Uster hat viele Videos produziert mit schönen Bastelideen für ihre Mitglieder. Die Clips sind auf den Webpages der Ortsgruppen und auf Youtube noch immer zu bestaunen.

Für's Kopfkino

Der Cevi Bäretswil hat für Weihnachten ein Hörspiel mit «den drei Cevianern» liebevoll produziert und auf ihrer Homepage veröffentlicht. Ein Ohrenschaus.

Für Quizmaster

In diversen Ortsgruppen konnten die Cevianerinnen und Cevianer an einem kahoot! Quiz mitmachen und sich gegenseitig messen.



Für Fingerfertige

Die vielen Bastelideen, die von den Ortsgruppen an ihre Mitglieder weitergegeben wurden waren eine Freude. Eine klitzekleine Auswahl:

- Eierfärben
- Muttertagsgeschenke basteln
- Tiere Basteln aus WC-Rollen
- Papierflieger falten
- Mandala malen
- Seife selber herstellen

Für Waldmenschchen

Im Cevi Dübendorf wurde der Wald ins Glas gepackt, oder ein Lagerplatz in klein draussen nachgebaut. Dabei durfte alles Material, das draussen gefunden wurde verwendet werden.

Für Gamer

Als Ersatz für das Pfla hat eine Stufe in Gossau ZH im Game Minecraft ihren eigenen Lagerplatz virtuell zusammen erbaut.

Für Köche

Im Cevi Stäfa wurde ein Kochbuch begonnen. Die Cevianerinnen und Cevianer durften sich irgend ein Rezept aussuchen, die Herstellung desgleichen mit Bildern schrittweise festhalten und dann einsenden.

Für Kuschelige

Eine Kissenburg-Challenge hat der Cevi Herriberg-Erlenbach veranstaltet und lustige Bilder mit und ohne zwei- und vierbeinige Bewohner der Bauwerke erhalten.

Für den Briefkasten

Mehrere Ortsgruppen haben ihre Kids unter den Leitenden aufgeteilt und allen einen persönlichen und aufmunternden Brief geschrieben, oder ein Päckli geschickt. Beides hat die Vorfreude auf das Wiedersehen definitiv gesteigert. (mit Bild aus Herriberg)



VIELEN DANK FÜR DEINEN EINSATZ IM JAHR 2020 IM CEVI REGION ZÜRICH



RADIX, SVELLIA, WIESEL, TRABI, ARROYO, ENIA, TÄSCHLI, MINOUCHE, TIKI, FRESCA, GARFIELD,
 BENETRATSCH, PONY, CHEEKY, TWEETY, PESHEWO, CASTOR, POLLUX, SIMBA, MILAN,
 POCA, PIUMA, PEETA, STROMBOLI, AÏDA, ASTERIX, ODYSSEUS, NANUK,
 LEU, SVELTO, PIRAÑA, CHECHE, SALIDA, TAYA, CHEYTON,
 IRUKA, MIR, COSINEX, YELA, ZALIRA, NEIKIE, SCIROCCO,
 WIFA, IGUANA, CHALLENGER, POPCORN, PIPI, MAGELLAN,
 FÖNIX, SWING, GECKO, JELA, ELCH, KIJITO, HAJMA,
 TAIFUN, SANCHO, PIPPI, QUIRLI, TIMUR, CHIROCCO,
 PLUTO, BALOO, RAJA, REYA, GOOFY, FOX, DIP,
 PLITSCH, LEMMING, JAMA, ALSÄ, FALK, SALSA, SYMPA,
 BRUMMI, PEPITA, CHARMEY, CHINCHILLA, FELINA,
 MYSCHKA, KOSMOS, JENGA, WALLUURU, TILI, PACIFICO,
 DINO, ADLER, SOKI, VELA, BAGHIRA, LIONA, SPECHT,
 STEINBOCK, SCAMPY, COURA, SINDA, SURRLI, SCIRROCCO, ZORA,
 COYOTE, ZOTTEL, LIETA, MAMMUT, SIRIUS, TINGUELY, LUPO, RUBY, FIELA,
 CLEO, LITCHY, JUPITER, TINKER, ESPERIA, SINUS, FUNKE, HELIOS, ONARI,
 PFEIL, MINERVA, PFUPF, RUBIK, CAVA, APEGO, SILENDA, SPLASH, CASCADE, LEGOLAS,
 CURADOR, GAMMA, SIOUX, DEIMOS, CARBON, SJAKKA, PUMA, EOWYN, SHADOW, HIDE,
 MERIDA, AHORN, ATAIR, ORION, QUIITSCH, BORKA, AKREA, FUN, DUCKY, KOALA, VAALEA,
 HUNTI, RASCHKA, PREZIOSA, SUNNY, DUNJA, BALU, PYRO, KIWI, LOTUS, SURRLY, PLYM, IGEL,
 AGUADEIRA, SILVER, DYNAMO, SHARK, FRODO, TOCHA, MAGUS, EOBAÑA, BUGGÉ, KÄDE, SINOPA,
 AURA, BALOU, TAIMI, AMIGO, CALMA, MIKADO, FILOU, JENEOSCH, SCHNITTLAUCH, XÉRO, FIBI,
 GASHIRA, ANCHEMA, VITA, FLY, ABU, OVI, FORNAX, GALAX, KOLIBRI, MAZUNGA, HECHT, CARAMBA,
 VIVO, SIMA, NEON, CALIMERA, MIU, OBELIX, JPG, THYCHIKUS, SKIPPER, NEO, SMART, RASCAL, TUX,
 TOPOLINO, PILWI